

東洋経済の研修講座

働き方改革の突破口をお探しの人事部門の皆様へ

特別
開講

2017年10月

「働き方改革」の実現へ。 人事部強化35時間

2017年10月開講 / 全5日コース

交代参加可 1社2名OK

「働き方改革プロジェクト」に**風穴**を開ける！
現実的な突破口からのアプローチで
切り口を変え、**解決の端緒**をつかむ



人事の現場でこんなことはありませんか？

- 「働き方改革」という命題と、現場の声の間でどう対応していくか悩んでいる
- 着手しなければならないが具体的なステップが見えてこない
- 自社に即した実施計画を策定したい
- 担当業務ごとに縦割りで、施策をまとめるのに苦労している

交代参加OK!

各回ごとに業務に精通したメンバーで参加できます

1社2名までOK!

1社分の受講料で各回2名ずつ参加できます

徹底した現場視点からのアプローチ

受講特典



働き方改革の必読書1冊進呈

東洋経済新報社

講座の詳細はこちら!

「働き方改革」実行の糸口は 日々の業務にあり



「働き方改革」があらゆる企業において重要な経営テーマになっています。現場と経営との温度差・部門横断的な調整・膨大な業務量などいくつもの壁があり、解決の糸口にお悩みの人事部門の方も少なくありません。しかし、確かに「働き方改革」はすぐに解決できるテーマではありませんが、切り口を変えることでその端緒をつかみ紐解くことはできます。

本講座は、「採用」「人材育成」「制度設計」という3つの分野と、それを支える「リスク管理」、4つの現場視点で「働き方改革」の突破口に迫ります。いかにして「働き方改革プロジェクト」に風穴を開けることができるか、現実的アプローチで解決策を導きます。

こんな方にオススメです。

- 現場と経営の間、部門同士の間でどう対応していくかお悩みの人事部門の方
- 繁忙な業務のなか「働き方改革」にも着手しなければならぬお悩みの人事部門の方
- 「働き方改革」に関心があり、具体的なステップを知りたい方

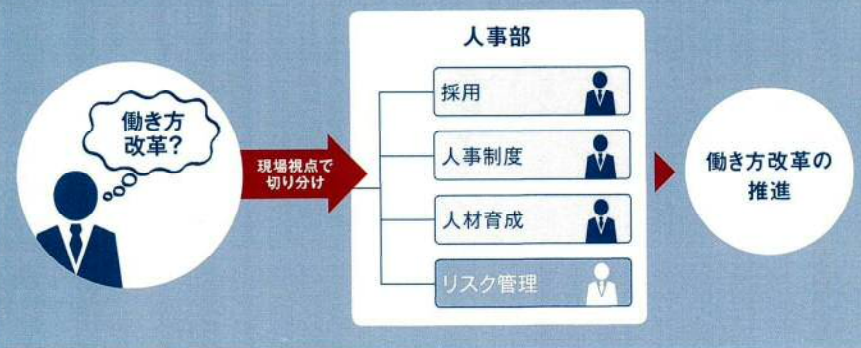
!! 研修効果

現場視点 人事部門の業務分野から改革の突破口として実行できることを提案します

部門強化 交代参加によって関係担当者に課題認識を浸透させ、部門全体を強化できます

具体的解決 単なる理解で終わらない具体的な実行メソッドが習得可能です

4つの現場視点から
働き方改革推進の突破口を探ります



PROGRAM

DAY 1 10/19 (木) 全体把握	特別講演・特別対談 働き方改革における人事の役割 —ユニリーバWAAの事例から— ユニリーバ・ジャパン・ホールディングス株式会社 取締役人事総務本部長 島田 由香氏 ユニリーバが実践している「WAA (Work from Anywhere and Anytime)」制度実行の取り組みや実現に至る背景とポイント、そして「新しい働き方」の実現という大きな目標に向かって今後の人事部門が担うべき役割について講演します。	
	働き方改革の本質と人を活かす人事のあり方 株式会社FeelWorks 代表取締役/青山学院大学 兼任講師 前川 孝雄氏 DAY1は短時間で全体の課題を俯瞰できるプログラム。現在の最新潮流を改めて客観的に把握し、働き方改革の本来の目的や、対策への向き合い方、他部門との連携のあり方を考察します。部門長の方や、採用・育成・制度・リスク管理、各分野のマネジメントを行う方には特にオススメです。	
DAY 2 11/16 (木) 採用	選ばれる会社になる! 離職防止・定着率を高めるための採用手法 株式会社フォーアンド 代表取締役/社会保険労務士事務所フォーアンド 代表 小山 貴子氏 「働き方改革」、1つ目の突破口は【採用】。人材不足に端を発した働き方改革。採用戦略は企業の成長と社員の働き方に大きく影響してきます。選ばれる会社になり、採用に成功し、定着率を高めるためにはどうすればいいのか?新卒/中途、正社員/非正規社員などに応じた具体的な採用手法を伝授します。	
	働き方改革(労働時間改革)のリスク管理と法律知識 野口&パートナーズ法律事務所 代表/野口&パートナーズ・コンサルティング株式会社 代表取締役 野口 大氏 DAY3では長時間労働対策において絶対に欠かせない法的ポイントを押さえます。書類上での労働時間削減は法的リスクを増すだけです。「働き方改革」に際して押さえておくべきリスク管理に言及するとともに、在宅勤務や短時間正社員等、労働時間に関する現代的な問題に関する法的留意点を解説します。	
DAY 4 1/17 (水) 制度設計	変化に対応する制度づくりと、実行に向けた具体策 ビジネスコーチ株式会社 常務取締役/中央大学大学院 戦略経営研究科 客員教授 早稲田大学トランスナショナルHRM研究所 招聘研究員 吉田 寿氏 「働き方改革」、2つ目の突破口は【制度設計】。「働き方改革」と「多様な人材の活用」は、密接に関連しています。制度先行にならない現場視点で、時代の変化にも対応できるような人事制度の構築が重要です。DAY4では制度面から具体的なアプローチを提示。働き方が変わっていく、変わるべき時代の制度設計を学びます。	
	回り道ではない! 戦略に即した人材育成のポイント HRBC株式会社 代表取締役/多摩大学大学院経営情報研究科 客員教授 迫川 史康氏 「働き方改革」、3つ目の突破口は【人材育成】。「働き方改革」と両輪の「生産性向上」。そのためには成果を生む社員の育成が重要です。経営戦略とともに人材育成を考え組織面から企業成長に寄与することは、人事部にしかできない役割。最終日は人材育成をテーマに、「働き方改革」のサイクルを確実に動かす人材戦略を総括します。	

※講演内容等は一部変更となる可能性があります。

開催概要

日時	2017年10月19日(木)、11月16日(木)、12月14日(木)、2018年1月17日(水)、2月14日(水) 各日程10:00~17:00
会場	東洋経済新報社 本社セミナールーム (東京都中央区日本橋本石町1-2-1)
受講料	216,000円(税込) ※1日あたり2名まで参加可能(同一企業様に限ります)、交代参加可能 ※1日単位でのお申込みは受け付けておりません。
受講対象	人事部門・人材開発・総務部門の担当者・責任者の方、経営企画・各事業部門において人材の採用・育成に携われる方など
申込期限	2017年10月12日(木) ※定員になり次第締切とさせていただきます。

受講特典



「働き方改革」の必読書を1冊進呈
(「ライフシフト」「ワークルール」のいずれかよりお選びください)

支払い方法
請求書払いのみ承ります。申込確認後、ご登録いただいたご住所宛に請求書を送付いたします。期日までに必ずお振込をお願いいたします。確認できない場合はご受講をお断りする場合もございますのでご了承ください。

キャンセルポリシー
一旦納入いただいた受講料の返金はできません。お申込後のキャンセルは受け付けておりませんのでご了承ください。

その他注意事項

- 講演内容・講演者・プログラムは変更となる場合がございます。
- 申込人数が開催に必要な人数に達しない場合は、やむを得ずコースを中止する場合がございますのでご了承ください。
- 飲食サービスをご提供している方・学術目的以外の目的につきましては、ご受講をお断りさせていただく場合がございます。また、反社会的勢力に関係する方のご受講は一切お断りいたします。

東洋経済の特別講座 3つの特長

経済社会の「今」を多角的に捉えている東洋経済新報社ならではの、企業の「リアル」な課題解決をサポートする講座ラインナップです。



REALITY
リアルな課題の解決
「実際問題」をどうするか。
現場視点でその答えに迫ります



PRACTICE
実践への明確な道筋
机上の空論ではなく、
明日からの「実践」に繋がります



STRATEGY
応用できる戦略的思考
実際のビジネスへの
活用・応用に重点を置いています

▶ 詳細・お申し込みはWEBから

<https://t.ty kz.net/sch-work17>

QRコード



問い合わせ先 東洋経済新報社 研修講座事務局
〒103-8345 東京都中央区日本橋本石町1-2-1 TEL: 03-3246-5599 (土日・祝日を除く10:00~18:00)
お問い合わせフォーム: <https://t.ty kz.net/sch-form17>